



## Hållbarhetspolicy

Gäller från: 2022-05-05  
Dokumentansvarig: XANO Industri AB/PE

## Innehåll

1	Inledning.....	2
2	Miljö.....	2
3	Medarbetare och samhälle .....	3
4	Affärsetik .....	3

## 1 Inledning

Denna policy gäller för alla företag inom XANO Industri AB.

Vår affärsidé är att utveckla, förvärva och driva tillverkande verksamheter med unika eller marknadsledande produkter och system med tillhörande tjänster.

Vi strävar efter att våra värdeord Drivkraft, Långsiktighet och Teknikkunnande genomsyrar alla koncernföretag. Dessa värdeord är också utgångspunkt för hur vi skapar hållbarhet i vår affär.

Vi vill skapa ett långsiktigt ekonomiskt värde genom en ansvarsfull balans mellan våra intressenters behov och omsorgen om människor och miljö.

Genom vårt hållbarhetsarbete vill vi aktivt möjliggöra omställningen till ett mer hållbart samhälle och företagande. Vi stödjer FN:s Globala hållbarhetsmål samt FN:s Global Compact och har identifierat de väsentliga hållbarhetsfrågor där vi har störst möjlighet att bidra.

Vi sätter mål på övergripande och detaljerad nivå som följs upp regelbundet genom relevanta nyckeltal, för att uppnå ständig förbättring.

Vi följer tillämpliga lagar och krav på vår verksamhet och våra produkter. Vi respekterar och följer internationella konventioner gällande arbetsvillkor och mänskliga rättigheter samt korruption.

Vi har en kontinuerlig dialog med våra intressenter, för att förstå deras behov och kunna möta deras krav och förväntningar.

Genom vår uppförandekod till leverantörer arbetar vi för att minska negativ påverkan på miljö och människor till följd av vår verksamhet.

Vi identifierar, förebygger och åtgärdar kontinuerligt risker, oönskade effekter och beteenden.

Högsta ansvariga för denna policy är XANOs koncernledning och styrelse. Ansvar för att den följs och kommuniceras ligger hos VD i respektive koncernföretag.

## 2 Miljö

XANO ska kontinuerligt arbeta för en hållbar utveckling genom miljömedvetna val. Vi ska vara lyhörda för kundernas önskemål och marknadens krav.

Vi vill bidra till teknisk utveckling och innovationer genom samarbeten med leverantörer och andra relevanta samarbetspartners. Vi ska fortlöpande arbeta för att minska miljöpåverkan genom aktiva val av material, processer och transporter.

Vi verkar för att:

- effektivisera vår energianvändning
- minimera mängden avfall från verksamheten
- öka mängden återvunnet och/eller förnybart material som används i verksamheten
- minska koldioxidutsläppen från verksamheten

### **3 Medarbetare och samhälle**

XANO ska vara en attraktiv arbetsplats där alla behandlas lika och rättvist.

Vi respekterar och följer det arbetarskydd, den arbetsmiljölagstiftning och den arbetsrätt som gäller de länder där vi har verksamhet.

Vi arbetar kontinuerligt för en förbättrad arbetsmiljö, både fysiskt, psykiskt och socialt.

XANOs uppförandekod för vår egen verksamhet kommuniceras regelbundet till alla anställda och ligger till grund för de vardagliga beslut som fattas i organisationen.

Vår målsättning är att alla våra medarbetare ska ha rätt kompetens och vi strävar ständigt efter att öka denna, bland annat genom vår egen XANO Academy.

Samhällsengagemang är viktigt för oss och våra bolag uppmuntras ha lokal kontakt med invånare och myndigheter för att bidra till god samhällsutveckling.

### **4 Affärsetik**

XANO har nolltolerans mot korruption och mutor.

Vi respekterar god affärsetik och följer Institutet Mot Mutors regler i frågor om hur gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet får användas för att främja företagets verksamhet.

Vi väljer aktivt affärspartners som står för samma värderingar.

Vi arbetar för en öppen kommunikation gentemot såväl anställda som omvärld, utan att bryta mot gällande regelverk eller äventyra sekretess gällande affärskritisk information och enskilda personuppgifter.

Våra medarbetare och uppdragstagare uppmuntras att rapportera missförhållanden eller överträdelser mot riktlinjerna i denna policy. Vi hindrar inte rapportering och vidtar inga repressalier mot den som rapporterar.