

XANO-KONCERNEN

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

XANO-koncernen omfattar nischade teknikföretag som erbjuder tillverknings- och utvecklingstjänster för industriprodukter och automationsutrustning.

För XANO innebär hållbarhet att ta ansvar för hur koncernens verksamhet påverkar samhället ur ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt perspektiv. Som ett led i XANOs aktiva arbete med att välja affärspartners (nedan "leverantör") som står för samma ansvarstagande, har följande uppförandekod arbetats fram. Målet är att främja gemensamma värderingar och prioriteringar i hela leverantörskedjan.

Denna uppförandekod gäller för de företag och organisationer som utför uppdrag åt XANO-koncernens vägnar och specificerar de minimikrav som XANO Industri AB ställer.

Uppförandekoden tar sin grund i FN:s Global Compact, vilken i sin tur baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s konventioner om grundläggande rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption. Samtliga leverantörer förväntas ha en god kunskap om FN:s Global Compact samt efterleva dess principer.

Uppförandekoden har upprättats på svenska respektive engelska och är tillämpbar på dessa språk.

LAGEFTERLEVNAD

Samtliga leverantörer ska efterleva existerande lagar, regler och förordningar i de länder där de verkar. Om det finns skillnader mellan bestämmelserna i denna uppförandekod och nationell lagstiftning ska leverantören följa det högre ställda kravet. Kraven i denna uppförandekod kan sträcka sig längre än nationell lagstiftning.

SOCIALT ANSVARSTAGANDE

Mänskliga rättigheter

Grundläggande mänskliga rättigheter ska vara kända, respekteras och tillämpas lika för alla medarbetare.

Barnarbete

Leverantören ska efterleva FN:s Barnkonvention samt ILO-konventionerna 138 och 182.

Tvångsarbete

Tvångsarbete, straffarbete, löneslaveri eller annat ofrivilligt arbete får inte förekomma. Allt arbete ska vara frivilligt och arbetstagaren ska ha rätt att sluta sitt arbete efter en rimlig uppsägningstid.

Anställningskontrakt

Alla medarbetare ska ha ett individuellt skriftligt anställningskontrakt skrivet på det inhemska språket, vari anställningsvillkoren tydligt ska framgå.

Lön och arbetstid

Alla medarbetare ska erhålla minst lagstadgad minimilön, sedvanlig branschlön eller lön enligt kollektivavtal. Det alternativ som ger medarbetaren den högsta lönenivån gäller. Arbetstid och antalet övertidstimmar ska följa tillämpliga nationella och internationella lagar och branschstandarder.

Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

Alla medarbetare har rätt till föreningsfrihet och till att delta i kollektiva förhandlingar utan risk för repressalier.

Anti-diskriminering

Ingen diskriminering utifrån nationalitet, hudfärg, graviditet, religion, kast, etnicitet, kön, ålder, civilstånd, sexuell läggning, sjukdom, funktionshinder eller facklig och politisk tillhörighet får förekomma i samband med rekrytering, ersättning, befordran, fördelning av arbetsuppgifter, kompetensutveckling eller uppsägning.

Trakasserier

Ingen form av trakasserier, övergrepp eller hot får förekomma i verksamheten.

En hälsosam och säker arbetsmiljö

En hälsosam och säker arbetsmiljö ska säkerställas för alla medarbetare, vilket innebär att arbetstagaren ska garanteras en arbetsplats fri från/eller skyddas mot förhållanden som kan utgöra en fara för arbetstagarens fysiska och/eller psykiska hälsa. Leverantören ska regelbundet följa upp arbetsmiljöförhållandena i sina anläggningar samt vidta lämpliga korrigerande åtgärder vid behov.

MILJÖMÄSSIGT ANSVARSTAGANDE

Leverantören ska bedriva och utveckla sin verksamhet med hänsyn till miljön.

Leverantören förväntas arbeta aktivt och proaktivt för att minska den totala miljöpåverkan från verksamheten och produkterna ur ett livscykelperspektiv.

Leverantören ska ha rutiner för att identifiera, mäta och följa upp sin miljöpåverkan i syfte att arbeta för att ständigt förbättra sin miljöprestanda utifrån ett inköps-, tillverknings-, transport- och återvinningsperspektiv.

Leverantören ska stödja försiktighetsprincipen beträffande miljörisker kopplat till verksamheten.

AFFÄRSETISKT ANSVARSTAGANDE

XANO-koncernen har nolltolerans mot all form av oetiskt affärsbeteende.

I enlighet med internationell och nationell lagstiftning samt vedertagen gängse affärspraxis och god affärssed får leverantören inte tolerera eller delta i mutor, korruption och/eller andra oetiska och korrupta affärsmetoder.

Leverantören ska efterleva gällande skattelagstiftning och riktlinjer nationellt och internationellt.

Leverantören förväntas främja och stödja rättvis konkurrens och en öppen marknad.

Marknadsföring och försäljning av produkter och tjänster ska utföras på ett affärsetiskt korrekt vis, baserat på dess kvalitet, prestanda, pris, servicenivå och andra relevanta faktorer.

KRAV PÅ EFTERLEVAD AV UPPFÖRANDEKOD

Leverantören ska säkerställa att kraven i denna uppförandekod efterlevs inom den egna verksamheten.

Leverantörens ledning är ansvarig för att säkerställa implementering och efterlevnad av uppförandekoden samt för att inhämta information och vidta åtgärder om uppförandekoden inte efterlevs.

Leverantören ska göra sitt yttersta och arbeta proaktivt för att säkerställa att kraven i denna kod även efterlevs i det egna leverantörsledet.

UPPFÖLJNING, AVVIKELSEHANTERING OCH AVSLUT

Efterlevnad av uppförandekoden bygger i första hand på förtroende och tvåvägskommunikation mellan berört XANO-företag och leverantör. Leverantören ska dock på begäran av berört XANO-företag kunna redogöra för hur verksamheten uppfyller de krav som anges i koden.

Berört XANO-företag förbehåller sig rätten att utföra uppföljning, inspektioner och revisioner på plats hos leverantören och dess underleverantörer.

Om uppförandekoden inte efterlevs kan berört XANO-företag kräva att korrigerande åtgärder vidtas. Skulle bristande välvilja ifrån leverantören att respektera kraven i uppförandekoden påvisas, kan berört XANO-företag komma att utfärda en varning eller avsluta affärsförbindelsen utan att ådra sig något ansvar gentemot leverantören eller dess koncern.