



Uppförandekod



## Innehåll

Inledning

Våra värderingar

Våra affärsprinciper

Rapportering och visselblåsning

Uppföljning och avvikelsehantering

Noter

# Inledning

XANO är en global koncern med rötterna i Småland. Vi värdesätter öppenhet och goda relationer, och förväntar oss ansvarsfullt uppförande av alla våra medarbetare och samarbetspartners.

För att tydliggöra våra förväntningar har vi tagit fram denna uppförandekod. Kodens principer är obligatoriska att följa för samtliga inom XANO-koncernen. Det gäller såväl permanent som tillfälligt anställda och inhyrd personal, personer i ledande befattning och styrelsemedlemmar.

Uppförandekoden fastställer den lägstanivå som ska efterlevas i koncernens bolag. De leverantörer som önskar samarbeta med oss ska också åta sig att följa dessa principer.

XANOs uppförandekod ingår i ett sammanhang där vår Miljöpolicy fördjupar våra ställningstaganden och tillhandahåller mer utförliga beskrivningar.

Det övergripande ansvaret för denna uppförandekod ligger hos XANOs koncernledning och styrelse. Ansvaret för att den följs och kommuniceras ligger hos VD i respektive koncernbolag.



# Våra värderingar

Vår verksamhet bygger på sedan länge etablerade värderingar. De utgör kärnan i vilka vi är och sammanfattar vår gemensamma identitet. Dessa värderingar hjälper oss att ta de steg som behövs för att nå vår vision, att bli marknadsledande inom hållbara affärer.

## Entrepreneurship

Ger uttryck för ett starkt ansvarstagande och en entreprenöriell anda som genomsyrar allt vi gör. Det handlar om ett aktivt och långsiktigt ägandeskap från moderbolaget kombinerat med att varje dotterbolag, från ledningsgrupp till enskild medarbetare känner ett personligt ansvar för sin verksamhet.

Vår kultur bygger på initiativkraft, engagemang och en vilja att skapa förändring genom att ta ansvar och agera med handlingskraft.

## Innovate for the Future

Reflekterar vår vilja att ligga i framkant genom att kombinera hög teknisk kompetens med en stark innovationsförmåga. För oss är innovation mer än bara nya idéer – det handlar om att omsätta expertis och visioner till hållbara lösningar som både driver utvecklingen framåt och möter framtidens behov.

Framtidsperspektivet visar också på den långsiktighet som finns djupt rotad i vår identitet, en stabilitet och pålitlighet som skapar utrymme för innovation och nytänkande.

## Better Together

Representerar vår övertygelse om att framgång bygger på samarbete – både inom koncernen och med våra externa samarbetspartners.

Vi är starka när vi arbetar tillsammans och delar kunskap, erfarenheter och resurser i våra affärsenheter. Genom nära och ömsesidigt värdeskapande samarbeten med kunder och leverantörer når vi också längre i vår strävan efter mer hållbara affärer.

*Better together* handlar också om de människor som arbetar i XANO-koncernen. De är vår viktigaste resurs. Tillsammans skapar vi en inkluderande kultur där varje individ spelar en viktig roll och där vi som team är som starkast.

# Resilience and responsibility by innovative minds

Med utgångspunkt i detta har vi formulerat ett löfte till alla våra intressenter:

Att vara motståndskraftiga och, med ett långsiktigt perspektiv som utgångspunkt, förbli orubbliga i utmanande situationer samtidigt som vi tar vara på möjligheter vid varje tillfälle.

Att agera med ansvar genom sunda och etiska affärsmetoder, med omtanke om människor och en strävan att minimera vår miljöpåverkan.

Att låta innovation vara kärnan i vår verksamhet och alltid drivas av våra medarbetares kreativitet och samarbete, vilket gör det möjligt för oss att utveckla avancerade lösningar, göra dem tillgängliga för våra kunder och uppfylla våra åtaganden.

# Våra affärsprinciper

Som en del av en global värdekedja, med påverkan på människor, planet och ekonomi, har vi ett ansvar att agera etiskt, hållbart och trovärdigt. Vi strävar efter långsiktigt hållbara relationer och att bedriva affärer på ett ansvarsfullt sätt. Vår uppförandekod är ett viktigt verktyg som understödjer detta arbete och säkerställer att vi lever upp till våra höga ambitioner.

För att främja hållbara affärsmetoder kommunicerar vi vår uppförandekod till alla våra intressenter - medarbetare, kunder, leverantörer och andra samarbetspartners.

Vi följer internationellt erkända riktlinjer och principer<sup>1</sup> och arbetar för att integrera miljöhänsyn, bekämpa korruption och främja transparens i hela vår verksamhet, samt påverka varje led i vår värdekedja i samma riktning.





## Lagefterlevnad

En grundläggande förutsättning för vår verksamhet och för dem som vill vara en del av vår värdekedja är att följa de lagar, regler och förordningar som gäller i de länder och regioner där vi verkar.

I de fall där kravnivån skiljer sig åt mellan denna uppförandekod och applicerbar lagstiftning ska det högst ställda kravet alltid efterlevas.

## Hållbart affärsutövande

Hållbart affärsutövande är en grundläggande princip som ska genomsyra våra aktiviteter – alla delar av vår egen verksamhet och varje led i vår värdekedja. Vi har upprättat en färdplan som leder vägen i vår hållbara omställning och säkerställer att alla enheter inom koncernen strävar mot samma mål.

Vår färdplan innehåller tre centrala områden: **Bevara planeten, Socialt ägandeskap och Utveckla hållbara affärer.**



## Bevara planeten

Vi tar ansvar för att minimera vår påverkan på planetens resurser. Det innebär att vi:

- Mäter och redovisar vår klimatpåverkan
- Arbetar aktivt för att minska vår negativa påverkan på miljö och klimat
- Strävar mot mer cirkulära affärsmodeller och materialflöden
- Styr våra investeringar mot att understödja våra hållbarhetsmål
- Prioriterar hållbarhetsdrivna innovationer
- Uppmuntrar leverantörer att implementera åtgärder för att skydda den biologiska mångfalden

## Socialt ägandeskap

Vi tar ansvar för de människor som påverkas av vår verksamhet, både inom koncernen och i vårt leverantörsled. Det innebär att:

- Vi respekterar och stödjer internationella konventioner för mänskliga rättigheter. Barnarbete accepteras inte i någon del av vår värdekedja. Allt arbete ska utföras frivilligt och utan hot om våld eller andra oetiska påtryckningsmedel.
- Varje arbetstagare har rätt till en hälsosam och säker arbetsmiljö. Vi arbetar för att minimera arbetsrelaterade olyckor och sjukdomsfall. Vi uppmuntrar till en hälsosam arbetslivsbalans och strävar efter att skapa goda förutsättningar för det i samarbete med arbetstagaren.
- Vi erbjuder våra anställda trygghet genom stabila anställningsvillkor, reglerade arbetstider och lön enligt vedertagen praxis i det land där verksamheten finns.
- Alla medarbetare har rätt till föreningsfrihet och att delta i kollektiva förhandlingar utan risk för repressalier.
- Vi tillämpar principen lika lön för lika arbete och strävar efter att säkerställa jämställdhet och lika löner mellan könen.
- Diskriminering utifrån nationalitet, hudfärg, graviditet, religion, kast, etnicitet, kön, könsidentitet, ålder, civilstånd, sexuell läggning, sjukdom, funktionshinder eller facklig och politisk tillhörighet accepteras inte. Det gäller i alla delar av vår verksamhet men i synnerhet i samband med rekrytering, ersättning, befordran, fördelning av arbetsuppgifter, kompetensutveckling och uppsägning.
- Ingen form av trakasserier, övergrepp eller hot får förekomma i verksamheten.
- Vi arbetar systematiskt med kompetensutveckling och upprättar planer för utbildning och utveckling av våra medarbetare. Detta inkluderar utbildning i koncernens policyer, riktlinjer och rutiner.

TDIIMPF

TruLaser Robot 502

## Utveckla hållbara affärer

Vi strävar efter att göra hållbara affärer i alla led. Det innebär att vi:

- Utformar strategier och fattar affärsbeslut med fokus på miljöansvar, människors välbefinnande och hållbar lönsamhet
- Bygger samarbeten med kunder och leverantörer som grundar sig på gemensamma värderingar och en öppen dialog
- Säkerställer att våra leverantörer lever upp till våra krav på hållbarhet, etik och transparens
- Praktiserar nolltolerans mot korruption och mutor i alla delar av verksamheten
- Följer gällande lagstiftning och vedertagna affärsetiska principer för att främja rättvis och sund konkurrens
- Åtar oss att rapportera finansiell och hållbarhetsrelaterad information med full transparens och noggrannhet
- Skyddar konfidentiell information och hanterar den med integritet, i enlighet med gällande lagstiftning och GDPR



# Rapportering och visselblåsning

Vi är måna om att göra rätt och att upprätthålla våra medarbetares och partners samt allmänhetens förtroende för oss och vår verksamhet. Vi vidtar nödvändiga åtgärder för att förebygga oegentligheter och identifiera eventuella missförhållanden i ett så tidigt skede som möjligt. Därför tillhandahåller vi en visselblåsartjänst, med en extern mottagningsfunktion, där samtliga medarbetare inom koncernen uppmanas rapportera vid misstanke om allvarliga missförhållanden. Tjänsten finns också tillgänglig för externa parter.

Medarbetare har även möjlighet att rapportera eventuella missförhållanden till sin närmaste chef. Externa parter kan välja att rapportera till sin kontaktperson inom koncernen.

Alla ärenden som inkommer, via visselblåsartjänsten eller andra vägar, utreds snarast möjligt. Framkommer behov av åtgärder genomförs även dessa skyndsamt.

Visselblåsartjänsten finns tillgänglig på [xano.se](https://xano.se).

# Efterlevnad, uppföljning och avvikelshantering

## Efterlevnad av uppförandekoden

Ansvaret för att denna uppförandekod följs och kommuniceras internt ligger hos VD i respektive koncernbolag. Uppförandekoden ska vara en del av varje anställningsavtal och samtliga medarbetare ska följa dess principer.

Leverantörer ska säkerställa att XANOs uppförandekod efterlevs inom den egna verksamheten samt göra sitt yttersta för att säkerställa att kodens principer efterlevs även i det egna leverantörsledet.

Signering av egen uppförandekod (hos dotterbolag till XANO Industri AB eller leverantörer) som innefattar samtliga principer redovisade i detta dokument anses likställd med signering av denna uppförandekod.

## Uppföljning

Efterlevnad av uppförandekoden följs upp årligen i respektive koncernbolag. Efterlevnad av uppförandekoden i leverantörsledet följs upp minst vartannat år. För leverantörer i högriskbranscher eller geografiska riskområden sker uppföljning årligen.

## Avvikelsehantering

Vid identifiering av avvikelser samarbetar vi med berörda parter för att vidta korrigerande åtgärder inom en tidsram som anpassas efter allvarlighetsgraden i avvikelser. Om allvarliga eller upprepade avvikelser uppstår och inte åtgärdas, kan detta leda till disciplinära åtgärder internt eller avslutat samarbete med leverantörer.





# Noter

## 1. Riktlinjer och ramverk som efterföljs:

- FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
- OECDs riktlinjer för multinationella företag
- FNs Global Compact
- FNs Barnkonvention
- ILOs kärnkonventioner (87, 98, 100, 111, 138, 182)
- IMMs kod mot korruption i näringslivet
- Parisavtalet
- FNs Globala Mål (Agenda 2030)